

Au secours, j'ai une
personne handicapée dans
mon équipe !

Emmanuelle ABOAF

DevFest Nantes – 20 octobre 2023

**Imaginez une personne
handicapée.**

Les images générées par Midjourney



/imagine a disabled person



/imagine a deaf woman



/imagine a deaf woman developer



Emmanuelle ABOAF

- Sourde et appareillée de deux implants cochléaires
- Développeuse Fullstack
- Salariée chez Shodo Paris
- Membre de l'association Duchess France
- Team #a11y



SHODO



Le handicap en France

**1 personne sur 6 est
handicapée.**

La diversité des handicaps en France

80%
des handicaps
sont invisibles

Source : [Ministère de l'Éducation](#)

- **Handicap moteur**

Difficultés à se mouvoir, à effectuer certains gestes, parfois à communiquer

- **Handicap sensoriel**

Troubles visuels et auditifs, allant de légers à profonds...

- **Handicap intellectuel**

Limitations de la compréhension, de la conceptualisation, de la communication.

- **Handicap psychique**

Troubles de la personnalité affectant le comportement et la pensée.

- **Maladies invalidantes**

Maladies pouvant entraîner un état de fatigue important et une réduction de l'activité : cancer, VIH, sclérose en plaques.

**Ne minimisez pas le handicap ou
la maladie de la personne.**

Quelques chiffres

Selon le rapport annuel de l'Agefiph pour l'année 2021, le taux de chômage des personnes handicapées dans les entreprises de plus de 20 salariés en France était de **14%** contre **8%** pour les personnes valides, **soit presque le double.**

Source : [Emploi des personnes en situation de handicap : une mobilisation gouvernementale](#)

Loi du 11 février 2005

« Tout employeur d'au moins 20 salariés doit employer des personnes handicapées dans une proportion de **6% de l'effectif total**. L'obligation d'emploi concerne tous les salariés quelle que soit la nature de leur contrat. L'employeur doit déclarer chaque année le nombre d'emplois occupés par un travail handicapé pour justifier qu'il respecte son obligation d'emploi. Si l'employeur ne respecte pas son obligation d'emploi, il doit verser **une contribution annuelle**. Toute entreprise de 250 salariés ou plus doit également nommer **un référent handicap**. »

Organismes et statuts

- **AGEPHIP**

Association nationale de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

- **FIPHFP**

Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique

- **RQTH**

Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

- **BOETH**

Bénéficiaire de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

- **TIH**

Travailleurs Indépendants Handicapés

- **MDPH**

Maison départementale pour les personnes handicapées



Le handicap au travail

Avoir un aménagement de poste n'est pas un caprice mais un droit et une nécessité.

Mettez en place des ateliers de sensibilisation.

**Assurez-vous que votre lieu de travail
et vos outils soient accessibles à vos
collègues handicapés.**

**Assurez-vous que vos
communications soient
accessibles à tous et toutes.**

**Formez vos collègues
handicapés parce que leurs
compétences comptent.**

**Evitez les tabous, la
discrimination et le validisme.**

Intersection



« Avec une #femme ce n'est déjà pas facile mais si en plus elle est en fauteuil on n'a pas fini... »

- phrase entendue par une femme en situation de #handicap lors d'un entretien d'embauche
- être une femme et en situation de handicap = double discrimination

[@apfhandicap](https://twitter.com/apfhandicap)

**La communication et les efforts
dans l'équipe vont dans les 2
sens.**

**Comment recruter une
personne handicapée ?**

En résumé

- Mettez en place des aménagements de poste ;
- Mettez en place des ateliers de sensibilisation ;
- Assurez-vous que votre lieu de travail et vos outils sont accessibles ;
- Assurez-vous que votre communication est accessible à tous et toutes ;
- Formez vos collègues handicapés ;
- Mettez en place des règles de communication pour assurer la bonne cohésion de votre équipe ;
- Evitez les situations de discrimination et de validisme.

Le handicap dans la tech

**Rendez vos sites internet,
intranet et extranet accessibles
à tous et toutes.**

Nothing About Us Without Us.

Eviter les biais du handicap.

En conclusion

**Nous ne sommes pas là pour
vous inspirer ou vous donner
une leçon de vie.**

Les représentations comptent.

**N'ayez pas peur du handicap.
Embauchez-nous. Formez-nous.
Apprenez à nous connaître.
Travaillez avec nous.**

Ressources

Sites sur l'emploi et le handicap

- [AGEFIPH](#)
- [FIPHFP](#)
- [Cap Emploi](#)
- [Mon parcours handicap](#)
- [Handineo](#)
- [Talenteo](#)
- [LADAPT](#)
- [Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées \(SEEPH\)](#)

Sources sur l'emploi et le handicap

- [La perception de l'emploi des personnes en situation de handicap](#) (Agefiph – 2022)
- [Rapport d'activité](#) (Agefiph – 2021)
- [Quelles sont les spécificités des professions occupées par les personnes handicapées ?](#) (Ministère du travail – 2020)
- [L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2020 et 2021](#) (DARES – 2022)
- [Quelle est la cible visée par l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés ?](#) (DARES – 2022)
- [Le taux de chômage des personnes reconnues handicapées recule nettement entre 2015 et 2022](#) (DARES – 2023)

Sources diverses

- [Parlons du handicap dans le monde du travail pour lutter contre les préjugés et favoriser l'inclusivité](#) (Draw your fight)
- [7 idées reçues sur les personnes handicapées](#) (Cadre emploi, 2010)
- [Emploi et des personnes en situation de handicap : une mobilisation gouvernementale](#) (Handicap.gouv, 2022)
- [Être une femme en situation de handicap : la double peine](#) (Enquête IFOP x LADAPT - 2022)
- [SEEPH 2020 : Stéréotypes, préjugés et biais décisionnels](#) (ORTEC – 2020)
- [Simulation de handicap par des personnes valides : qu'en pensent les personnes handicapées ?](#) (Access42 – 2022)
- [Entreprise et handicap : et si l'accessibilité numérique était l'affaire de tous ?](#) (Microsoft – 2022)
- [Algorithms, Artificial Intelligence, and Disability Discrimination in Hiring](#) (EN - ADA.gouv – 2022)
- [Regulators target disability bias risks in AI tools](#) (EN - Business insurance – 2022)
- [« Nothing about us without us – Mantra for a Movement »](#) (EN - Huffpost – 2017)
- [« I'm not your inspiration, thank you very much »](#) (EN – TEDx de Stella Young - 2014)

Retrouvez ma présentation



Merci !